

**SZIGETVÁRI TÁVHŐ  
SZOLGÁLTATÓ NONPROFIT  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG  
7900 Szigetvár, Szent István lakótelep 7.**

**ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ  
MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE**

**1./ Adatkezelő**

Adatkezelő megnevezése	Szigetvári Táv hő Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Adatkezelő cégjegyzékszám:	Cg.02-09-076277
Adatkezelő székhelye:	7900 Szigetvár, Szent István lakótelep 7.
Adatkezelő képviselője:	Dr. Berecz János Tamás ügyvezető
Adatvédelmi tisztviselő neve:	
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége:	

Adatkezelő jelen tájékoztató útján tesz eleget a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettségének, valamint az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendelete (Európai Parlament és a Tanács 2016/679. számú Rendelete) (továbbiakban: GDPR) szerinti előzetes tájékoztatási kötelezettségének.

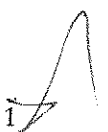
Jelen adatkezelési tájékoztató időbeli hatálya 2019. október 10.-től visszavonásig tart. Visszavonásra például az irányadó jogszabályok változása, vagy az Adatkezelő tevékenységének változása bővülése, és új adatkezelési célok kijelölése, vagy a kezelt adatok körének változása adhat okot. Adatkezelő a visszavont tájékoztatóval egyidejűleg új adatvédelmi tájékoztatót bocsát a munkavállalók rendelkezésére.

Jelen tájékoztató útján Önt tájékoztatjuk a személyes adatai kezelésének lényeges rendelkezéseiről, ezért szíveskedjen figyelmesen elolvasni.

**2./ Az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok**

Az Ön adatainak kezelésére vonatkozó alapvető szabályokat

az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: GDPR), továbbá



az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény,  
és

a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény határozza meg.

### **3./ Egyes adatkezelések:**

#### **3.1. Beérkező önéletrajzok kezelése**

**Az adatkezelés célja:** A munkaerő-szükséglet biztosítása, melynek érdekében Adatkezelő álláshirdetést ad fel, fejezőasztalt, illetve állásközvetítőt vesz igénybe, vagy ezek nélkül érkezett (berepülő) önéletrajzokat kezel.

**A kezelt adatok köre:** Az önéletrajzban, és ahhoz mellékelten az érintett által feltüntetett azonosító, lakcím-, egyéb elérhetőségi adatok, végzettségre, képességekre vonatkozó adatok.

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkaszerződés megkötését megelőzően az Ön által kért lépések megtételéhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés b) pontja).

**Az adatkezelés időtartama:** A pozíciót betöltő munkavállaló esetében a munkaviszony megszűnésekor, minden más esetben a meghirdetett pozíció lezárásakor, a munkakör betöltésekor.

**Az adatok forrása:** Az adatokat Ön bocsátja a rendelkezésünkre, de azok származhatnak állásközvetítőtől, vagy fejezőasztaltól is.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás): -**

#### **Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás nem kötelező, de a munkaszerződés megkötéséhez szükséges, ezért amennyiben az adatokat nem bocsátja rendelkezésünkre, úgy a munkaszerződés megkötésére sem kerülhet sor.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

#### **3.2. Önéletrajz adatbázis kialakítása**

**Az adatkezelés célja:** Az Adatkezelő munkaerőigényének kielégítése érdekében önéletrajz adatbázis kialakítása, ami azt jelenti, hogy ha Ön hozzájárul, akkor az Ön által beküldött önéletrajzot, a jövőbeni lehetséges alkalmazására tekintettel tároljuk, így fel tudjuk Önnek ajánlani a megüresedő állásokat. Amennyiben nem járul hozzá az önéletrajza tárolásához, úgy nem tudjuk Önt tájékoztatni olyan megüresedett munkakör betöltésének lehetőségéről, melyre egyébként az önéletrajzában foglalt adatok alapján alkalmas lehet.

**A kezelt adatok köre:** Az önéletrajzban, és ahhoz mellékelten az érintett által feltüntetett azonosító, lakcím-, egyéb elérhetőségi adatok, végzettségre, képességekre vonatkozó adatok.

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapul (GDPR 6 cikk (1) bekezdés a) pontja).

**Az adatkezelés időtartama:** Az önéletrajzokat a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 1 évig tároljuk, egy év elteltével azokat töröljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás): -**

### **Egyéb információk**

Az adatszolgáltatás nem kötelező, az az Ön – jelen tájékoztatóban foglaltak megismerését követő – önkéntes hozzájáruláson alapul. A hozzájárulását bármikor visszavonhatja, azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.3. Munkaszerződés megkötése, teljesítése**

**Az adatkezelés célja:** Az adatok szükségesek a munkaszerződés megkötéséhez, valamint a munkáltató munkaviszonyból származó kötelezettségeinek teljesítéséhez, ezért a kiválasztott munkavállalókkal megkötendő munkaszerződés megkötése és teljesítése érdekében a Társaság erre rendszeresített űrlapon, és a munkaszerződésben rögzíti a személyes adatokat.

**A kezelt adatok köre:** A munkavállaló neve, születési neve, születési helye és ideje, állampolgársága, anyja születési neve, lakóhelye, illetve tartózkodási címe (amennyiben eltérő a lakóhelytől), adóazonosító jele, társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ szám), folyószámla száma, munkaviszony kezdő napja, FEOR száma, biztosítási jogviszony típusa, heti munkaórák száma, telefonszáma, e-mail címe, munkaköre, szabadság ideje, munkabér, bankszámlaszám

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés b) pontja).

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás): -**

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás nem kötelező, de a munkaszerződés megkötéséhez és teljesítéséhez szükséges, ezért amennyiben az adatokat nem bocsátja rendelkezésünkre, úgy a munkaszerződés megkötésére sem kerülhet sor.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.4. Bevallási, bejelentési kötelezettségek teljesítése**

**Az adatkezelés célja:** A munkaviszony fennállására tekintettel szükséges munkaügyi, adó-, társadalom-, nyugdíj- és egészségbiztosítási jogszabályokban előírt, a kötelezettség teljesítéséhez szükséges és egyben kötelező, a hatóságok által használt nyomtatványokon feltüntetendő adatokat kezeljük ebből a célból, melyeket a hatóságoknak továbbítunk az erre rendszeresített űrlapok és nyomtatványok kitöltésével.

**A kezelt adatok köre:** családi és utónév, adóazonosító jel, születési idő, biztosítási jogviszony kezdete, kódja, megszűnése, a biztosítás szünetelésének időtartama, a heti munkaidő, a FEOR-szám, TAJ szám, jövedelmi adatok.

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkáltató számára jogszabályban előírt bevallási kötelezettségek teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés c) pontja).

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás):** adó-, társadalom-, nyugdíj- és egészségbiztosítási hatóságok

#### **Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás és az adatkezelés jogszabályi előírásra tekintettel kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.5. Pótszabadság érdekében folytatott adatkezelés**

**Az adatkezelés célja:** Mt. 118-121. § alapján járó pótszabadság igénybevételével kapcsolatos adatkezelés

**A kezelt adatok köre:**

az Mt. 118.§ alapján járó pótszabadság igénybevételével kapcsolatosan a munkavállaló neve, a ténylegesen igénybe vett napok száma, időpontja, a távolléti díj kiszámításának módja, összege és a számított közterhek,

az Mt. 119.§ alapján járó pótszabadság igénybevételével kapcsolatosan a munkavállaló neve, születési ideje, a ténylegesen igénybe vett napok száma, időpontja, a távolléti díj kiszámításának módja, összege és a számított közterhek,

az Mt. 120. § alapján járó pótszabadság igénybevételével kapcsolatosan: a munkavállaló neve, születési ideje, a ténylegesen igénybe vett napok száma, időpontja, a jogosultság ténye

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés b) pontja).

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás): -**

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás nem kötelező, de a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges, ezért amennyiben az adatokat nem bocsátja rendelkezésünkre, nem tudjuk biztosítani a pótszabadságot

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

**3.6. Munkavállaló egészségügyi alkalmasságának nyilvántartása**

**Az adatkezelés célja:** A munkaviszony fennállására tekintettel a munkáltató által az egészségügyi szolgáltatóval megkötött szerződése szerint az egészségügyi szolgáltató dönt az adott (leendő) munkavállaló egészségügyi alkalmasságáról. Az egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos egészségügyi adatokat a Társaság nem ismeri meg és nem kezeli.

**A kezelt adatok köre:** név, munkakörre való alkalmasság/alkalmatlanság/korlátozott alkalmasság ténye, felülvizsgálat időpontja

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkáltató számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés c) pontja, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. § (1))

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Az adatok forrása:** Az adatokat az egészségügyi szolgáltató bocsátja a rendelkezésünkre.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás):** -

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás és az adatkezelés jogszabályi előírásra tekintettel kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.7. Technikai eszközök ellenőrzése**

**Ezen adatkezelés ellen Önnek joga van tiltakozni!**

**Az adatkezelés célja:** Technikai eszközök, különösen a munkavállalónak biztosított mobiltelefon, számítógép használatának, a munkahelyi e-mailcím és internet-használat ellenőrzése.

**A kezelt adatok köre:** név, technikai eszközön tárolt adatok, az ellenőrzés eredménye

**Az adatkezelés jogalapja:** az Adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6 cikk (1) bekezdés f) pontja, mely szerint a magánhasználat informatikai biztonsági kockázataira tekintettel érdeke meggyőződni arról, hogy a munkavállalók betartják-e az előírt biztonsági intézkedéseket, illetve, hogy a rendelkezésükre álló eszközökkel nem végeznek-e tiltott, vagy a munkáltató érdekeit sértő tevékenységet.

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás):** -

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás nem kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.8. A munkavállaló biztonságos munkavégzésre képes állapotának ellenőrzése**

## **Ezen adatkezelés ellen Önnek joga van tiltakozni!**

**Az adatkezelés célja:** A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 60. § (1) szerint a munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát, melyet a munkáltató az Mt. 11/A. § (1) bekezdése szerint jogosult ellenőrizni. Eszerint a munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető. Ennek keretében a munkáltató technikai eszközt is alkalmazhat, erről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatja.

**A kezelt adatok köre:** munkavállaló neve és a vizsgálat eredménye, a két tanú neve

**Az adatkezelés jogalapja:** az Adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6 cikk (1) bekezdés f) pontja, mely szerint a munkahelyi balesetek, a munkáltatónak vagy harmadik személyeknek okozott kár bekövetkezésének megelőzése

**Az adatkezelés időtartama:** pozitív eredmény esetén az ellenőrzéstől számított 1 év, de legkésőbb az ellenőrzéssel kapcsolatos igény elévülése, negatív eredmény esetén az adatok tárolására nem kerül sor

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás):** -

### **Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás nem kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.9. A jelenlét, munkaidő, készenlét, szabadság nyilvántartása**

**Az adatkezelés célja:** Jogszabályból eredő kötelezettségeink teljesítésére a munkavállalók munkavégzés helyére történő be-, illetve onnan történő kilépését, a munkavégzés, a szabadság és a készenlét időtartamát és időpontját rögzítjük.

**A kezelt adatok köre:** név, jelenlét, munkavégzés, készenlét, szabadság ideje

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkáltató számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés c) pontja, Mt. 134.§)

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás): -**

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás és az adatkezelés jogszabályi előírásra tekintettel kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.10. Munkabalesetek kivizsgálásával, táppénz iránti igényrel kapcsolatos adatkezelés**

**Az adatkezelés célja:** Jogszabályból eredő kötelezettségeink teljesítésére a munkavállalók üzemi balesete esetén jegyzőkönyvet kell felvennünk, és azt, valamint az egyéb adatokat továbbítanunk kell az illetékes hatóságok felé.

**A kezelt adatok köre:** név, születési név, anyja neve, TAJ-szám, születési hely és idő, nem, állampolgárság, lakcím, fényképek; sérülés leírása, csatolt egészségügyi iratok alapján megismerhető adatok

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkáltató számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés c) pontja, GDPR 9. cikk (2) bek. h) pontja, a 1993. évi XCIII. törvény (Mvtv.) 64. § (3) bekezdése, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 3-5. mellékletei

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás): -**

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás és az adatkezelés jogszabályi előírásra tekintettel kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.11. Munkavédelmi oktatás**

**Az adatkezelés célja:** Jogszabályból eredő kötelezettségeink teljesítése érdekében a munkavállalók munkavédelmi oktatását dokumentálni kell.



**A kezelt adatok köre:** név, aláírás, oktatás időpontja és munkakör

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkáltató számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés c) pontja, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 55. § (1) bekezdése

**Az adatkezelés időtartama:** Az adatokat a munkaviszony megszűnését követően az abból származó igények elévüléséig kezeljük.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás):** -

**Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás és az adatkezelés jogszabályi előírásra tekintettel kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.12. Nyugdíjjogosultak nyilvántartása, jogszabályban előírt iratőrzési kötelezettség teljesítése**

**Az adatkezelés célja:** Jogszabályból eredő kötelezettségeink teljesítése érdekében a munkavállalók volt munkavállalók nyugdíj, vagy szolgálati idő megállapítása szempontjából fontos iratait kötelező tárolnunk.

**A kezelt adatok köre:** nyugdíjas törzsszáma, nyugellátás típusa, nyugdíjjogosultság kezdete, illetve szünetelés

**Az adatkezelés jogalapja:** Az adatkezelés a munkáltató számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséhez szükséges (GDPR 6 cikk (1) bekezdés c) pontja, 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. §)

**Az adatkezelés időtartama:** A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § szerint a biztosított, volt biztosított szolgálati idejéről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosítottra, volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni a Társaság.

**Címzettek köre (adatfeldolgozás, adattovábbítás):** -

## **Egyéb információk:**

Az adatszolgáltatás és az adatkezelés jogszabályi előírásra tekintettel kötelező.

Az adatokat harmadik országba, vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbítjuk.

Az adatok nem képezik alapját automatizált döntéshozatalnak, vagy profilalkotásnak.

### **3.13. Kamerás megfigyelés**

A Társaságnál nem történik.

### **3.14. GPS helymeghatározás**

A Társaságnál nem történik.

## **4./ Az Ön jogai:**

Hozzáféréshez való jog, melynek keretében az Adatkezelőhöz címzett kérelemben tájékoztatást kérhet arról, hogy milyen személyes adatait, milyen jogalapon, milyen adatkezelési cél miatt, milyen forrásból, mennyi ideig kezeljük, illetve kinek továbbítottuk azokat, továbbá másolatot kérhet az adatokról, kivéve, ha a másolat kiadása más személy jogos érdekét sértené.

Helyesbítéshez való jog, mely alapján az Adatkezelőhöz címzett kérelemben kérheti, hogy módosítsuk valamely személyes adatát.

Törléshez való jog, mely alapján az Adatkezelőhöz címzett kérelemben kérheti, hogy töröljük személyes adatait.

Korlátozáshoz való joga alapján az Adatkezelőhöz címzett kérelemben kérheti az adatkezelés korlátozását, mely esetben a tároláson kívül semmilyen műveletet nem végezhetünk azokon.

Adathordozhatósághoz való joga alapján az Ön által rendelkezésünkre bocsátott adatokat széles körben használható, géppel olvasható formátumban jogosult megkapni, vagy kérheti, hogy ezen adatokat más adatkezelő felé továbbítsuk

Tiltakozáshoz való joga alapján az Adatkezelőhöz címzett kérelemben tiltakozhat személyes adatainak kezelése ellen, mely esetben az adatkezelés nem folytatható, kivéve, ha azt kényszerítő erejű jogos okok indokolják, vagy jogi igények előterjesztése, vagy védelme érdekében szükséges.

Jogorvosláshoz való joga alapján Ön jogai védelme érdekében, éz adatkezeléssel kapcsolatos panaszával kapcsolatban az alábbi fórumokhoz fordulhat: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c postacím: 1530

Budapest, Pf.: 5. e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), telefon: +36 (1) 391-1400, fax.: +36 (1) 391-1410, honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) vagy lakóhelye szerint illetékes Törvényszék

Szigetvár, 2019.október 10.



**Szigetvári Tájhó**  
Nonprofit Kft.

7900 Szigetvár, Szent István ltp. 7.  
Adószám: 22945033-2-02

